

PROJET DU COMITE

ESPRIT POITOU CHARENTES RUGBY – HORIZON 2020

L'ESPRIT POITOU CHARENTES RUGBY doit tous nous animer : des élus aux clubs en passant par le personnel tant administratif que les cadres techniques et bien sûr les entraîneurs et éducateurs des clubs.

Le Comité POITOU CHARENTES recèle des potentiels à tous les niveaux et notre ambition doit être de les mettre en valeur.

Pour atteindre nos objectifs, je propose que l'on travaille, ensemble, en priorité à partir de deux grandes thématiques sur les axes suivants :

POLITIQUE GENERALE

CONSTRUIRE et ASSEOIR le positionnement politique du territoire Poitou Charentes dans la Nouvelle Aquitaine

- INTEGRER de manière active le comité dans le grand secteur Nouvelle Aquitaine
- PARTAGER le décisionnaire avec les autres CT de la Nouvelle Aquitaine
- FAIRE PREVALOIR les intérêts Picto-Charentais si nécessaire en tenant compte de l'intérêt général

AMELIORER et RENFORCER les relations COMITES DEPARTEMENTAUX / COMITE TERRITORIAL

- PARTAGER le projet du CT et son évolution
- VALORISER une méthode rationnelle de fonctionnement par notamment la convention d'objectifs

- CONSTRUIRE ou RENFORCER la circulation des informations

POURSUIVRE et RENFORCER les relations avec les clubs

- MAINTENIR au minima les clubs existants sur le territoire
- CONSTRUIRE une commission de Veille des clubs sous la responsabilité d'un Vice- Président
- PRIVILEGIER une politique de proximité
- ACCOMPAGNER la professionnalisation des structures
- PERMETTRE l'accès à la formation des dirigeants (FFR, CROS et CDOS)
- VALORISER LE BENEVOLAT (Prix du bénévolat...)

ETOFFER LES RESSOURCES FINANCIERES DU COMITE TERRITORIAL

- CONSTRUIRE un PARTENARIAT PRIVE (sponsoring et mécénat)
- RENFORCER un PARTENARIAT INSTITUTIONNEL (Région, département, CROS, CDOS)
- PERMETTRE un PARTENARIAT FEDERAL (application des conventions d'objectifs)

POURSUIVRE LA MOBILISATION DES Ressources Humaines Elus / Salariés

- AFFIRMER un fonctionnement professionnel
- RENFORCER le travail au sein du comité territorial par le biais d'un travail transversal permanent liant le binôme ELU / SALARIE
- CREER un temps partiel dédié à la pratique féminine (si nécessaire après période d'observation saison 2016 – 2017)

POLITIQUE SPORTIVE

PERFORMANCE

- DEVELOPPER les liens avec le STADE ROCHELAIS et les clubs phares du comité dont le SA XV
- CREER ET / OU RENFORCER ET / OU PERENISER les structures d'accompagnement vers la performance PER Niort du Lycée Paul Guérin, SSSR féminine DAUTET, Centre d'Entrainement Technique)
- HISSER les sélections M16 et M17 TADDEI en groupe A (objectif à 3 saisons)
- PERENISER la présence d'un arbitre de notre Comité à l'échelon professionnel (TOP 14 – PRO D2)

DEVELOPPEMENT

- DEVELOPPER la pratique féminine
- PRIVILEGIER le développement ou / et le renforcement des écoles de rugby par le biais de la LABELLISATION
- PRIVILEGIER le développement équipes de jeunes (Temps et type de pratique, encadrement)
- DEVELOPPER LE RUGBY à 7 sur le Territoire
- FAVORISER la pratique au plus grand nombre
- PROMOUVOIR les pratiques nouvelles (Rugby à 5, Beach ??)
- PROMOUVOIR le développement des écoles d'arbitrage
- CONSTRUIRE ou RENFORCER la passerelle Club / Milieu scolaire

SECURITE DU PRATIQUANT (E)

- ORGANISER des journées de formation et d'information (journées sécurité, Forum,...)
- UTILISER les compétences (Commission médicale, Académie des 1ères lignes, technicien, arbitrage)
- PERMETTRE de répondre aux obligations (passage du passeport 1^{ère} ligne)

FORMATION

- AMELIORER l'accessibilité de la formation par l'application de la refonte de la formation

fédérale

- CONSTRUIRE l'accessibilité à la formation par une politique de proximité
- ASSURER le suivi des éducateurs et entraîneurs sur le terrain et des arbitres